

Дружеството „Дитсманн“ е поело твърд ангажимент да осигури пълна осведоменост на всички служители относно опасностите, които алкохолът и наркотичните вещества могат да предизвикат в рамките на работната среда.

„Дитсманн“ има нулева толерантност към нарушения на тази политика и се ангажира със следното:

- Абсолютно забранява консумацията на наркотични вещества и алкохол в рамките на работните обекти по всяко време;
- Изрично забранява притежанието или разпространението на алкохол, наркотични вещества или други незаконни вещества в рамките на работните обекти;
- Осигурява на служителите, които доброволно разкрият своите проблеми, свързани със злоупотреба с вещества, възможности за рехабилитация при наличие на съответните програми и когато е възможно;
- Да изисква от лицата, които заявяват, че притежават или консумират забранени вещества по медицински причини, да представят при поискване съответното лекарско предписание;
- Да повишава осведомеността на служителите относно проблеми, свързани със злоупотребата с вещества, и последствията от нарушаването на тази политика;
- Да извършва систематични тестове в случай на злополука, при която е налице подозрение за консумация на наркотични вещества и/или алкохол;
- Да провежда претърсване на превозните средства при подозрение за наличие на забранени вещества;
- Да извършва систематични тестове на лица, ангажирани със рисковата работа (като управление на превозни средства, боравене с опасни продукти, работа с мотокар, дейности в морето и на брега, височинна работа, работа с машини с въртящи се части), ако има подозрение за консумация на алкохол или наркотични вещества;
- Да съобщи за ангажираността си към тази политика на своите служители, изпълнители и посетители и да си осигури тяхната подкрепа за създаването и поддържането на работна среда без злоупотреба с вещества;
- Да гарантира, че всеки, на всяко равнище в рамките на дружеството, разбира, че застрашава собствената си безопасност и тази на останалите, ако не спазва тази политика, и че това би могло да доведе до сериозни дисциплинарни мерки.

Тази политика важи за всички служители, посетители и изпълнители в офисите, които са собственик на или се контролират от дружеството.



Peter Kütemann

Основател и президент
януари, 2020 г.