

# POLITIQUE DE LUTTE CONTRE L'ABUS D'ALCOOL ET AUTRES SUBSTANCES ILLICITES

MAN-GEN-0000-PHI-0007

DIETSMANN s'engage pleinement afin de garantir que tous ses employés sont totalement informés sur les dangers de l'alcool et des drogues sur le lieu de travail.

Dietsmann a une tolérance zéro pour la violation de cette politique et s'engage en :

- Interdisant la consommation d'alcool ou de drogues sur les sites de travail à tout moment ;
- Interdisant expressément la possession ou la distribution d'alcool, drogues ou autres substances illicites sur les lieux de travail ;
- Offrant aux employés, qui divulguent volontairement leurs problèmes de dépendance, des possibilités de réadaptation, lorsque des installations adéquates sont disponibles et lorsqu'il est possible de le faire ;
- Exigeant une prescription médicale pour les personnes déclarant détenir et consommer des substances illicites pour raison médicale ;
- Sensibilisant les employés aux problèmes d'abus de ces substances et aux conséquences d'une violation de la présente politique;
- Réalisant systématiquement des tests en cas d'accident laissant apparaître un soupçon de consommation de drogues et/ou d'alcool ;
- Procédant à une fouille des véhicules dans lesquels la présence de substances illicites est suspectée ;
- Réalisant des tests systématiques sur les personnes impliquées dans un travail à risque (tel que la conduite de véhicules, la manipulation de produits dangereux, l'utilisation d'un chariot élévateur, les activités offshore et onshore, le travail en hauteur, ou l'utilisation de machines rotatives), en cas de suspicion de consommation d'alcool ou de drogue ;
- Communiquant notre engagement à l'égard de cette politique à nos employés, nos contracteurs et visiteurs en demandant leur support pour créer et maintenir un milieu de travail exempt d'abus de ces substances ;
- S'assurant que tous les employés, quel que soit leur niveau au sein de l'entreprise, comprennent que la mise en danger de leur sécurité ou celle des autres personnes causée par le non respect de cette politique entraînerait des mesures disciplinaires sévères.

La présente politique s'applique à tous les travailleurs, visiteurs et sous-traitants des installations détenues ou contrôlées par l'entreprise



**Peter Kütemann**  
*Founder & President*  
January 2020