

Политиката на „Дитсманн“ относно КСО се основава на основните ценности на дружеството: лоялност, уважение, почтеност, ефективност и прозрачност и има за цел да изясни пред всички заинтересовани страни на дружеството как „Дитсманн“ работи за изпълнението на принципите на Глобалния договор на ООН, за които е поела ангажимент през 2011 г. Политиката отразява начините, по които „Дитсманн“ се стреми да постига развитие, при което се насърчават хората, планетата и приходите.

„Дитсманн“ поема своята „Корпоративна споделена отговорност“ чрез конкретно вътрешнофирмено обучение, което гарантира, че всички служители на дружеството разбират Кодекса за поведение и Политиката относно етиката на „Дитсманн“ и също така гарантира, че те ги интегрират в своята ежедневна работа.

Политиката на „Дитсманн“ относно КСО включва следното:

## Стандарти за стопанско поведение – спазване

- Постигане на добро управление чрез съвети и комисии, които гарантират ясно разделени и дефинирани отговорности;
- Спазване на всички приложими закони и подзаконови нормативни актове и прилагане на прозрачност и честност при конкуренцията;
- Докладване на стопанските, социалните и екологичните резултати на „Дитсманн“ по честен и прозрачен начин;
- Прилагане и насърчаване на практиките за почтеност и борба с корупцията;
- Постигане на правилно прилагане на Кодекса за поведение и Политиката относно етиката на „Дитсманн“ чрез съобщения, изпращани до [ethics@dietsmann.com](mailto:ethics@dietsmann.com) и механизми за оплаквания.

„Дитсманн“ взема предвид очакванията на своите заинтересовани страни, като превръща достоверната, надеждна и постоянна комуникация с всички заинтересовани страни на дружеството в интегриран компонент от основната си стратегия.

## Отдаденост към служителите – отговорност

- Опазване на човешките и трудовите права чрез обучение за „Корпоративна споделена отговорност“ и чрез имейл адреса за помощ от по-високите етажи на организацията;
- Гарантиране на безопасни и сигурни условия на труд и постоянен стремеж към подобряване на резултатите на дружеството в тази област чрез точен мониторинг и чрез насърчаване на участието на служителите на всички нива;
- Предоставяне на актуална информация на всички служители, както и обучение и насоки относно здравето и сигурността;
- Активно насърчаване на равни възможности, взаимно уважение и многообразие;

- Насърчаване на професионалното и личното развитие на всяко равнище в рамките на организацията;
- Осигуряване на мотивираща и удовлетворяваща работна среда, която насърчава екипната работа.

#### **Отдаденост към бизнес партньорите – надеждност**

- Осигуряване на ефективна дейност и услуги, които отговарят на най-високите стандарти за качество;
- Персонализиране на услугите на дружеството спрямо конкретните изисквания на неговите бизнес партньори;
- Опазване на поверителността, сигурността на информацията и съхраняването на стопанската документация.

#### **Ангажираност с местните общности – гражданство**

- Полагане на усилия за развитието на местната трудова заетост и местните поръчки;
- Споделяне на знания, включително чрез въвеждането на центрове за обучение;
- Оказване на подкрепа на местни организации;
- Следене на степента на участие на дружеството.

#### **Околна среда – отговорност**

- Информирание на служителите и предоставяне на възможности за участие в опазването на околната среда;
- Фокусиране върху превантивната поддръжка, както на собствените си инсталации и оборудване, така и на тези на клиентите;
- Внимателно следене на екологичния отпечатък на дружеството, включително на емисиите на парникови газове, и насърчаване както и прилагане на благоприятно за околната среда поведение, което смекчава екологичния отпечатък на „Дитсманн“ в рамките на цялата организация.



**Peter Kütemann**  
*Основател и президент*  
януари, 2020 г.