

RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

POLITICA

MAN-GEN-0000-PHI-0011

A Política de RSC da Dietsmann é baseada nos principais valores de lealdade, respeito, integridade, eficiência e transparência da Empresa e visa esclarecer a todas as partes interessadas da Companhia como a Dietsmann está a trabalhar para cumprir os princípios do Pacto Global das Nações Unidas com os quais se comprometeu em 2011. A Política reflete como Dietsmann se esforça para implementar um desenvolvimento que promova Pessoas, Planeta e Lucro.

A Dietsmann assume a sua "Responsabilidade Corporativa Compartilhada" por meio de treinamento interno específico que garante que todos os seus funcionários entendam o Código de Conduta e Política de Ética da Empresa e também garante que seja integrado nas operações diárias.

A política de RSE da Dietsmann abrange:

Padrões de conduta nos negócios - Conformidade

- Salvar a boa governança por meio de conselhos e comitês, que garantam responsabilidades claramente divididas e definidas;
- Respeitar todas as leis e regulamentos relevantes e competir de forma transparente e justa;
- Relatar o desempenho comercial, social e ambiental da Dietsmann de maneira honesta e transparente;
- Implementar e promover práticas de integridade e anticorrupção;
- Salvar a aplicação adequada da política de ética e código de conduta comercial da Dietsmann através de mensagens enviadas para ethics@dietsmann.com e mecanismos de reclamação.

A Dietsmann leva em consideração as expectativas de seus Gestores através da comunicação verdadeira, confiável e constante com todos os envolvidos, como um componente integrado da estratégia principal da empresa.

Dedicação aos funcionários - Responsabilidade

- Salvar os direitos humanos e trabalhistas por meio do treinamento em "Responsabilidade compartilhada corporativa" e do endereço de e-mail de assistência da Upline;
- Garantir condições de trabalho seguras e em constante busca para melhorar o desempenho da empresa nessa área, por meio de monitoramento preciso e incentivando o envolvimento de funcionários em todos os níveis;
- Fornecer a todos os funcionários informações, treinamentos e diretrizes atualizadas sobre saúde e segurança;

- Promoção ativa da igualdade de oportunidades, respeito mútuo e diversidade;
- Incentivar o desenvolvimento profissional e pessoal em todos os níveis da organização;
- Fornecer um ambiente de trabalho motivador que seja gratificante e que leve e incentive o trabalho em equipe ;

Dedicação a parceiros de negócios - Confiabilidade

- Entrega de operações e serviços eficientes que atendem aos mais altos padrões de qualidade;
- Adaptar os serviços da empresa aos requisitos específicos de seus parceiros de negócios;
- Salvaguardar a confidencialidade, a segurança das informações e a preservação dos registros comerciais.

Envolvimento nas comunidades locais - Cidadania

- Esforçar-se para desenvolver emprego e negocio locais;
- Compartilhar conhecimento, inclusive através da implementação de centros de treinamento;
- Apoiar organizações locais;
- Monitorar o nível de envolvimento da empresa.

Ambiente - Responsabilização

- Informar os funcionários e proporcionar-lhes oportunidades de se envolverem na proteção do meio ambiente;
- Foco na manutenção preventiva de instalações e equipamentos próprios e de seus clientes;
- Monitorar cuidadosamente a pegada ambiental da empresa, incluindo as emissões de gases de efeito estufa, além de incentivar e implementar um comportamento ecológico que mitigue a pegada ambiental da Dietsmann em toda a organização.



Peter Kütemann
Fundador & Presidente
Janeiro 2020