

ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

MAN-GEN-0000-PHI-0011

Политика корпоративной социальной ответственности (КСО) Дитсманн основана на ключевых ценностях Компании: лояльности, уважении, допропорядочности, эффективности и прозрачности. Эта политика направлена на то, чтобы разъяснить всем заинтересованным лицам компании, как Дитсманн реализует принципы Глобального договора ООН, к которым компания присоединилась в 2011 г. В этой политике отражены стремления Дитсманн обеспечить развитие, которое будет касаться Людей, Планеты и Прибыли.

Дитсманн реализует свои обязательства по корпоративной социальной ответственности через проведение специальных внутренних тренингов, которые позволяют сотрудникам понять Политику этики и делового поведения, и гарантирует ее интеграцию в повседневную работу.

Политика КСО Дитсманн включает в себя следующие аспекты:

Стандарты делового поведения

- Система управления, которое осуществляется через Советы и Комитеты, гарантирует четкое разделение обязанностей;
- Соблюдаются все соответствующие нормы и законы, конкуренция осуществляется честно и открыто;
- Отчеты о деятельности Дитсманн, а также социальные, экологические и производственные отчеты составляются в справедливой и открытой форме;
- Пропаганда и внедрение мер по противодействию коррупции;
- Надлежащее исполнение Политики этики и делового поведения посредством отправки писем на специальный адрес электронной почты ethics@dietsmann.com, а также разработанному механизму рассмотрения жалоб.

Дитсманн учитывает ожидания всех заинтересованных лиц, осуществляя беспристрастную, надежную и регулярную коммуникацию со всеми заинтересованными лицами в рамках своей стратегии развития.

Ответственность перед сотрудниками

- Защита прав человека и трудовых прав посредством проведения тренингов по Корпоративной коллективной ответственности и коммуникации с вышестоящим руководством по эл. почте;
- Обеспечение безопасных и надежных рабочих условий и постоянное стремление оптимизировать работу Компании в этой сфере, используя точный мониторинг и поощряя участие сотрудников на всех уровнях;
- Предоставление всем сотрудникам актуальной информации по охране труда и здоровья, проведение тренингов и инструктажей;
- Активная пропаганда равных возможностей, взаимного уважения и разнообразия;

- Поощрение профессионального и личного развития на каждом уровне внутри организации;
- Обеспечение комфортной, мотивирующей рабочей среды, которая повышает производительность и стимулирует командный дух.

Надежность и ответственность перед партнерами

- Обеспечение высокого качества работ и услуг в соответствии с мировыми стандартами;
- Индивидуальный подход к клиентам с учетом их требований;
- Соблюдение конфиденциальности и защиты информации и деловой документации.

Участие в жизни местных сообществ, гражданское самосознание

- Стремление привлекать к работе местных граждан, локальные закупки;
- Поощрение коммуникации и обмена знаниями, в том числе благодаря работе центров по обучению;
- Поддержка местных организаций;
- Мониторинг уровня вовлеченности сотрудников Компании.

Ответственный подход к окружающей среде

- Информирование сотрудников и предоставление им возможностей участия в вопросах защиты окружающей среды;
- Акцент на профилактическом техобслуживании оборудования на собственных объектах, а также на предприятиях клиентов;
- Тщательный мониторинг экологических последствий деятельности Компании, в том числе по выбросам парниковых газов, поощрение и внедрение моделей экологически безопасного поведения сотрудников, которые будут способствовать снижению воздействия Компании на экологию.



Питер Кутеманн,
Основатель и Президент
январь 2020 г.