

# ПОЛИТИКА ОТНОСНО ДОСТОЙНИТЕ УСЛОВИЯ НА ТРУД

MAN-GEN-0000-PHI-0005

Дружеството „Дитсманн“ е поело ангажимент да прилага (и да се грижи неговите подизпълнители също да прилагат) основните принципи на Декларацията на Международната организация на труда. Тези принципи са свързани най-вече с детския труд, принудителния труд, условията на труд, трудовите права и равенството и дискриминацията, както и със здравословните и безопасни условия на труд.

За да спазва тези принципи, „Дитсманн“ декларира силната си ангажираност за следното:

- Никога да не ангажира деца или тийнейджъри на възраст под 18 години да работят;
- Да осигурява достойно и продуктивно работно място, с пълна свобода на изразяване и социална защита на всички свои служители;
- Да насърчава равенството на работното място и възможностите за кариера и равно третиране на жените и на мъжете във всички свои дейности;
- Да гарантира здравословни и безопасни условия на труд за всички свои служители и да популяризира тези стандарти всяка година на 28 април — Световният ден за здравословни и безопасни условия на труд;
- Да осъжда и да се бори с всеки вид принудителен труд;
- Да спазва и да прилага местното трудово законодателство и подзаконовите нормативни актове, както и принципите и стандартите на Международната организация на труда;
- Да се бори с всяка форма на дискриминация във всички свои дейности;
- Да подобрява организацията на работата, за да се създаде среда, в която служителите са напълно информирани и консултирани, умеят да съвместяват работата с личния си живот, да имат възможности за учене през целия живот, за да повишават уменията и квалификацията си.

Тази политика е сведена до знанието на и се отнася за всички служители и изпълнители, работещи от името на „Дитсманн“.



**Peter Kütemann**

*Основател и президент*  
януари, 2020 г.