

A Dietsmann está comprometida em aplicar (e garantir que os seus subcontratados também adiram) aos princípios fundamentais da Declaração da Organização Internacional do Trabalho. Estes princípios referem-se principalmente ao trabalho infantil, trabalho forçado, condições de trabalho, direitos trabalhistas, igualdade e discriminação, bem como à saúde e segurança no trabalho.

Para respeitar esses princípios, a Dietsmann declara o seu forte compromisso em:

- Nunca faça crianças ou adolescentes com menos de 18 anos trabalhar;
- Proporcionar um ambiente de trabalho decente e produtivo, com total liberdade de expressão e proteção social para todos os seus funcionários;
- Promoção da igualdade de oportunidades de trabalho e carreira e igualdade de tratamento para mulheres e homens em todas as suas atividades;
- Garantir que um ambiente de trabalho seguro e saudável seja fornecido a todos os seus funcionários e promover esses padrões a cada dia 28 de abril, durante o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho;
- Denunciar e combater qualquer tipo de trabalho forçado;
- Aderir e aplicar a legislação e regulamentos trabalhistas locais, bem como os princípios e padrões da Organização Internacional do Trabalho;
- Combater qualquer forma de discriminação em todas as suas atividades;
- Melhorar a organização do trabalho para criar ambientes nos quais os trabalhadores sejam totalmente informados e consultados, capazes de equilibrar as demandas do trabalho e da vida doméstica, e tenham oportunidades de aprendizado ao longo da vida para aprimorar habilidades e qualificações.

Esta política é comunicada e aplica –se a todos os funcionários e contratados que trabalham em nome da Dietsmann.



Peter Kütemann
Fundador & Presidente
Janeiro 2020