

La Politique « Environnementale, Sociale & Gouvernance et Responsabilité Sociétale d'Entreprise » est au cœur de la stratégie de gouvernance de Dietsmann, visant à atteindre une croissance économique responsable, la neutralité carbone et le progrès social.

Dietsmann est engagé à respecter les principes du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2011 et s'applique réduire ses émissions de GES pour se conformer à l'Accord de Paris sur le climat.

Engagements en matière d'environnement

- Évaluer, quantifier et surveiller ses impacts environnementaux ;
- S'assurer que les standards de Dietsmann sont respectés en réalisant des inspections et des audits environnementaux périodiques et en déployant un système de management environnemental sur l'ensemble des sites ;
- Mener toutes les activités en totale conformité avec les normes internationales et nationales ainsi qu'avec les exigences client ;
- Faire une évaluation d'impact environnemental et la communiquer à toutes ses parties prenantes ;
- Développer et mettre en œuvre une culture environnementale en déployant des actions de formation et de sensibilisation ;
- Réduire la quantité de déchets produits, promouvoir et maximiser le pourcentage de déchets recyclés ;
- Minimiser autant que possible les rejets de polluants dans l'eau et le sol en utilisant des produits respectueux de l'environnement ;
- Réduire les émissions de GES, en atteignant la neutralité carbone d'ici 2040 sur les scopes 1 & 2.

Engagements en matière de développement durable

- Exercer son activité en harmonie avec l'environnement naturel et les communautés voisines des sites ;
- Offrir à ses collaborateurs des opportunités de s'impliquer dans l'amélioration de la performance de Dietsmann en sensibilisant au développement durable et en dispensant des formations dans ce domaine ;
- Identifier des initiatives pour réduire sa consommation d'énergie ;
- Développer et mettre en œuvre, là où cela est techniquement possible, l'utilisation d'énergies renouvelables ;
- Promouvoir l'économie circulaire dans toutes ses activités ;
- Réaliser le plus souvent possible lors de ses phases de fabrication et de construction une analyse du cycle de vie des produits.

Engagements en matière sociale

- Préserver les droits de l'homme et du travail ;
- Garantir des conditions de travail sûres et sécurisées et s'efforcer à continuellement améliorer les performances de l'entreprise en assurant un suivi précis dans ce domaine et en encourageant l'implication des employés à tous les niveaux ;
- Encourager le développement professionnel et personnel à tous les niveaux de l'organisation ;
- Fournir un environnement de travail motivant qui est gratifiant et qui encourage le travail d'équipe ;
- S'efforcer de développer l'emploi local et les achats locaux ;
- Promouvoir l'égalité des chances en matière de travail et de carrière professionnelle, et l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans toutes ses activités ;

Engagements en matière de gouvernance

- Mettre en œuvre une manière de travailler qui favorise les personnes, la planète et le profit ;
- Préserver la bonne gouvernance par le biais de conseils d'administration et de comités qui garantissent des responsabilités clairement réparties et définies ;
- Exercer son activité de manière transparente, en respectant et prenant en compte les droits fondamentaux de toutes les parties prenantes, et communiquer régulièrement avec chacune d'entre elles ;
- Créer une plus grande valeur économique tout en respectant son « Code de Conduite des affaires et Politique Ethique », et mettre en œuvre et promouvoir des pratiques anti-corruption ;
- Fournir des produits et services efficaces qui répondent aux normes de qualité les plus élevées ;
- Garantir la bonne application du Code de conduite et de la Politique éthique de Dietsmann au travers de messages envoyés à ethics@dietsmann.com.

Cesare Ganeyese
Président Directeur Général

Octobre 2022