

Dietsmann est pleinement conscient que le VIH/Sida est une épidémie qui peut toucher des individus à tous les niveaux de la société et qu'elle a des implications et des conséquences socio-économiques complexes.

Dietsmann soutient donc activement et encourage toutes les mesures et initiatives visant à prévenir et à réduire la propagation de cette maladie.

Dietsmann s'engage à :

- Fournir à ses employés les informations nécessaires concernant les différents aspects du VIH, à l'aide de programmes d'information et de formation portant sur les mesures et les différentes pratiques de prévention du VIH. Les informations et les programmes sont mis à jour régulièrement afin de garantir un suivi constant des progrès de la médecine dans les domaines relatifs au Sida et sont mis en avant chaque année, le 1<sup>er</sup> Décembre, à l'occasion de la Journée Mondiale du Sida ;
- Ne tolérer aucune forme de discrimination envers un employé souffrant du virus VIH de façon avérée ou supposée. Toute discrimination sera jugée comme inacceptable et entraînera des sanctions ;
- Ne jamais exiger un dépistage du virus VIH comme condition préalable à l'embauche d'une personne ;
- Ne jamais obliger les employés à informer la société de leur séropositivité. En cas de connaissance de la séropositivité de l'un de ses employés, la société DIETSMANN devra garantir une confidentialité maximum sur le sujet ;
- Ne pas permettre l'utilisation du VIH ou du SIDA comme motif de rupture de contrats.

Cette politique sur le VIH/sida doit être communiquée et expliquée à tous les employés.

**Cesare Canevese**  
Président Directeur Général



Octobre 2022