

Dietsmann percebe plenamente que o HIV / AIDS é uma epidemia que pode afetar indivíduos de qualquer nível da sociedade e que tem implicações e conseqüências socioeconômicas complexas. Dietsmann, apoia e incentiva ativamente todas as medidas e iniciativas destinadas a prevenir e reduzir a propagação dessa doença.

A Dietsmann está comprometida com:

- Fornecer aos seus funcionários as informações necessárias sobre os vários aspectos do HIV / AIDS por meio de programas de informação e treinamento sobre medidas e práticas de prevenção do HIV. As informações e os programas são atualizados regularmente para garantir que estejam a par dos avanços médicos nos campos relacionados à AIDS;
- Não tolerar qualquer forma de discriminação contra qualquer funcionário que seja ou possa ser suspeito de sofrer do vírus HIV. Qualquer discriminação é considerada inaceitável e sofrerá sanções;
- Nunca exigir o teste de HIV como pré-requisito para a contratação de um indivíduo;
- Nunca obrigar os funcionários a notificar a empresa de que são HIV positivos. Se Dietsmann tomar conhecimento de que um funcionário foi testado como HIV positivo, a Empresa garantirá a máxima confidencialidade sobre o assunto;
- Permitir que nem a infecção pelo HIV nem a AIDS sejam usadas como motivo para quebra de contratos.

Esta Política de HIV / AIDS deve ser divulgada e explicada a todos os funcionários.



**Peter Kütemann**  
*Fundader & Presidente*  
Janeiro 2020