

Дитсманн полностью осознает, что ВИЧ/СПИД - это угроза, которая может коснуться людей любого социального уровня, и имеет сложные социально-экономические последствия. Поэтому, Дитсманн активно поддерживает и поощряет все меры и инициативы, направленные на профилактику и снижение распространения данного заболевания.

Обязательства Дитсманн:

- предоставлять своим сотрудникам всю необходимую информацию о различных аспектах ВИЧ/СПИД посредством информационных и обучающих программ, касающихся мер профилактики и практик по ВИЧ, регулярно обновлять информацию и программы, включая самые актуальные медицинские аспекты в сфере СПИД;
- проявлять нетерпимость к любым формам дискриминации по отношению к любому сотруднику с положительным статусом ВИЧ. Любая подобная дискриминация считается неприемлемой и за нее предусмотрены санкции;
- никогда не требовать прохождения тестирования на ВИЧ перед трудоустройством;
- никогда не требовать от сотрудников уведомлять компанию о том, что они имеют ВИЧ. Если Дитсманн становится известно, что сотрудник имеет положительный статус ВИЧ, компания будет сохранять конфиденциальность этой информации;
- не допускать, чтобы ВИЧ или СПИД становились основаниями для расторжения контрактов.

Данная политика ВИЧ/СПИД должна быть разъяснена всем сотрудникам.



Питер Кутеманн,
Основатель и Президент
январь 2020 г.