

### DÉCLARATION

Notre politique en matière d'intégration et de diversité formalise nos valeurs fondamentales et nos engagements à fournir un environnement de travail équitable qui permette à tous les individus d'exprimer leur potentiel.

Dietsmann reconnaît qu'une main-d'œuvre diversifiée aidera à attirer les meilleurs talents et à fidéliser les employés. En outre, nous pensons que la diversité améliore la créativité, l'adaptabilité et la prise de décision et, par conséquent, notre capacité à créer de la valeur.

L'intégration et la diversité étant une question d'équité et d'égalité, Dietsmann s'engage à garantir un lieu de travail équitable et diversifié où toutes les personnes sont traitées de manière égale, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur nationalité, de leur religion ou de leurs convictions, de leur handicap, de leur statut social ou de leur état civil et de leur orientation sexuelle, et ce à tous les niveaux de l'organisation.

### NOS ENGAGEMENTS

- Promouvoir une culture de l'intégration et de la diversité qui valorise et respecte les différences individuelles sans discrimination.
- Poursuivre des politiques, des systèmes, des programmes et des services transparents qui favorisent un lieu de travail plus diversifié, équitable et inclusif, par exemple dans nos pratiques de recrutement, d'apprentissage, de rémunération et de promotion.
- S'engager régulièrement auprès de nos employés pour comprendre leurs points de vue sur la gestion et la promotion de la diversité, tels que la culture organisationnelle, la flexibilité et l'intégration.
- Offrir à tous les employés un accès égal aux ressources et au développement des compétences pour qu'ils réussissent au travail et qu'ils progressent dans leur carrière.
- Encourager la diversité car les qualités uniques de nos employés font d'eux ce qu'ils sont et les accueillir rend Dietsmann plus compétitif, plus fort et plus efficace.
- Fixer des objectifs en matière de diversité et d'inclusion, suivre les progrès accomplis pour garantir l'équité et les mettre à jour si nécessaire.
- Prendre au sérieux les plaintes.

### ENGAGEMENT A RESPECTER CETTE POLITIQUE

La politique de diversité et d'intégration est pleinement soutenue par les actionnaires et le conseil d'administration.

Toute suspicion d'écart ou d'acte de non-respect de la politique d'intégration et de diversité, que vous soyez victime ou témoin, doit être signalée au supérieur direct ou au comité d'éthique de Dietsmann par l'intermédiaire de l'adresse électronique suivante : [ethics@dietsmann.com](mailto:ethics@dietsmann.com) , comme décrit dans la politique du code de conduite et d'éthique de l'entreprise.

# NOS PROCEDURES DISCIPLINAIRES

Dietsmann a adopté des politiques et des procédures internes en matière de plaintes et de mesures disciplinaires, qui figurent dans le document de politique du Code de conduite et d'éthique de l'entreprise.

Toutes les allégations de discrimination sont traitées avec sérieux et dans la plus stricte confidentialité.

En cas de non-respect de ce code, un employé peut faire l'objet de mesures disciplinaires allant de l'avertissement verbal à la résiliation du contrat de travail, conformément à la réglementation applicable en matière de droit du travail. Pour un partenaire commercial, cela peut entraîner la résiliation du contrat avec Dietsmann.

**Cesare Canevese**  
Chief Executive Officer  
June 2023

