

### DICHIARAZIONE

La nostra Politica in materia di Diversità e Inclusione, è volta a formalizzare i nostri valori fondamentali, e il nostro impegno nel fornire un ambiente di lavoro equo, tale da consentire a tutte le persone che lavorano in Dietsmann, di poter raggiungere il proprio potenziale.

In Dietsmann crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, permetta di attrarre i migliori talenti e di fidelizzare i nostri dipendenti. Inoltre, crediamo che la diversità migliori la creatività, l'adattabilità nonché il processo decisionale, aumentando così la nostra capacità di creare valore.

Poiché i temi della diversità e l'inclusione sono affini alle questioni legate all'equità e all'uguaglianza, Dietsmann si impegna a garantire un luogo di lavoro equo, diversificato e inclusivo, in cui tutte le persone siano trattate allo stesso modo a prescindere da età, sesso, nazionalità, religione o convinzioni personali, disabilità, stato sociale o unione civile e orientamento sessuale, a tutti i livelli dell'organizzazione.

### I NOSTRO IMPEGNO

- Promuovere una cultura della diversità e dell'inclusione che valorizzi e rispetti le differenze individuali senza discriminazioni.
- Perseguire politiche, sistemi, programmi e servizi trasparenti che favoriscano un ambiente di lavoro più diversificato, equo e inclusivo, ad esempio nelle nostre pratiche di assunzione, apprendimento, retribuzione e promozione.

Coinvolgere frequentemente i nostri dipendenti per capire il loro punto di vista sulla gestione e la promozione della diversità e dell'inclusione.

- Fornire a tutti i dipendenti un accesso paritario alle risorse e allo sviluppo delle competenze per avere successo nel lavoro e una progressione nella propria carriera.
- Incoraggiare la diversità e l'inclusione in quanto le qualità uniche dei nostri dipendenti li rendono ciò che sono, e il saper accogliere queste qualità rende Dietsmann più competitiva, più forte e un'organizzazione efficace.
- Stabilire obiettivi in materia di diversità e inclusione e monitorarne i progressi, al fine di garantire l'equità e aggiornarli quando necessario.
- Prestare attenzione alle segnalazioni in tema di diversità e inclusione.

### APPLICAZIONE DELLA POLITICA

La politica di diversità e inclusione è pienamente condivisa dagli azionisti e dal Consiglio di Amministrazione.

Qualsiasi possibile deviazione o non conformità alla presente politica di diversità e inclusione, sia che ne siate vittime o testimoni, deve essere segnalata al diretto superiore o al Comitato etico di Dietsmann tramite il seguente indirizzo e-mail [ethics@dietsmann.com](mailto:ethics@dietsmann.com), come descritto nella politica del Codice di condotta aziendale e politica etica.

## LE NOSTRE PROCEDURE DISCIPLINARI

Dietsmann ha adottato politiche e procedure interne di reclamo e disciplinari che possono essere consultate nel documento di politica del Codice di condotta aziendale e politica etica.

Tutte le accuse di discriminazione sono trattate in modo serio e strettamente confidenziale.

In caso di inosservanza ai principi della presente Politica da parte di un dipendente, , ciò potrebbe comportare sanzioni disciplinari, che vanno dal richiamo verbale alla risoluzione del contratto di lavoro, in conformità con le normative vigenti in materia di diritto del lavoro.

Nel caso di inosservanza da parte di un nostro partner commerciale, ciò potrebbe comportare la risoluzione del contratto con Dietsmann.

**Cesare Canevese**  
Chief Executive Officer  
June 2023

