

### DECLARAÇÃO

A nossa política de inclusão e diversidade formaliza os nossos valores e compromissos fundamentais para proporcionar um ambiente de trabalho equitativo que permita a todos os indivíduos atingir o seu potencial.

A Dietsmann reconhece que uma força de trabalho inclusiva e diversificada nos ajudará a atrair os melhores talentos e a reter os funcionários. Além disso, acreditamos que a diversidade melhora a criatividade, a adaptabilidade e a tomada de decisões, aumentando assim a nossa capacidade de criar valor.

Uma vez que a inclusão e a diversidade são uma questão de justiça e igualdade, a Dietsmann está empenhada em garantir um local de trabalho equitativo, diversificado e inclusivo, onde todas as pessoas são tratadas de forma igual, independentemente da sua idade, género, nacionalidade, religião ou crença, deficiência, estatuto social ou parceria civil e orientação sexual, e isto a todos os níveis da organização.

### OS NOSSOS COMPROMISSOS

- Promover uma cultura de inclusão e diversidade que valorize e respeite as diferenças individuais, sem discriminação.
- Procurar políticas, sistemas, programas e serviços transparentes que promovam um local de trabalho mais diversificado, equitativo e inclusivo, nomeadamente nas nossas práticas de recrutamento, aprendizagem, remuneração e promoção.
- Dialogar frequentemente com os nossos funcionários para compreender os seus pontos de vista sobre a gestão e a promoção da inclusão e da diversidade, tais como a cultura organizacional, a flexibilidade e a inclusão.
- Proporcionar a todos os funcionários igualdade de acesso aos recursos e ao desenvolvimento de competências para terem sucesso no trabalho e uma progressão na carreira.
- Incentivar a diversidade e a inclusão, uma vez que as qualidades únicas dos nossos funcionários fazem deles quem são e acolher essas qualidades torna a Dietsmann mais competitiva, mais forte e uma organização eficaz.
- Definir objectivos de diversidade e inclusão e monitorizar o progresso para garantir a justiça e actualizá-los quando necessário.
- Levar a sério as reclamações.

### ACORDO PARA SEGUIR ESTA POLÍTICA

A política de diversidade e inclusão é totalmente apoiada pelos accionistas e pelo Conselho de Administração.

Qualquer suspeita de desvio ou ato de não conformidade com a política de inclusão e diversidade, quer seja uma vítima ou uma testemunha, deve ser comunicada ao superior direto ou ao Comité de Ética da Dietsmann através do seguinte endereço de e-mail [ethics@dietsmann.com](mailto:ethics@dietsmann.com), conforme descrito na política do Código de Conduta e Ética Empresarial.

# OS NOSSOS PROCEDIMENTOS DISCIPLINARES

A Dietsmann adoptou políticas e procedimentos internos de reclamação e disciplinares que podem ser encontrados no documento de política do Código de Conduta e Ética Empresarial.

Todas as alegações de discriminação são tratadas com seriedade e em estrita confidencialidade.

Em caso de incumprimento deste código, por parte de um colaborador, tal pode levar a uma ação disciplinar, desde uma advertência verbal até à rescisão do contrato de trabalho, de acordo com os regulamentos aplicáveis da legislação laboral. Para um parceiro de negócios, isto pode levar à rescisão do contrato com a Dietsmann.

**Cesare Canevese**  
Chief Executive Officer  
June 2023

