

DECLARAȚIE

Politica noastră privind incluziunea și diversitatea formalizează valorile noastre fundamentale și angajamentele noastre de a oferi un mediu de lucru echitabil care să permită tuturor persoanelor să își atingă potențialul.

Dietsmann recunoaște că o forță de muncă incluzivă și diversă ne va ajuta să atragem cele mai bune talente și să păstrăm angajații. În plus, credem că diversitatea îmbunătățește creativitatea, adaptabilitatea și procesul decizional și, prin urmare, ne sporește capacitatea de a crea valoare.

Deoarece incluziunea și diversitatea sunt o chestiune de corectitudine și egalitate, Dietsmann se angajează să asigure un loc de muncă echitabil, divers și favorabil incluziunii, în care toți oamenii sunt tratați în mod egal, indiferent de vârstă, sex, naționalitate, religie sau convingeri, handicap, statut social sau parteneriat civil și orientare sexuală și aceasta la toate nivelurile organizației.

ANGAJAMENTELE NOASTRE:

- Promovarea unei culturi a incluziunii și a diversității, care apreciază și respectă diferențele individuale, fără discriminare.
- Să urmărim politici, sisteme, programe și servicii transparente care promovează un loc de muncă mai divers, echitabil și incluziv, cum ar fi în practicile noastre de recrutare, învățare, remunerare și promovare.
- Să ne implicăm frecvent cu angajații noștri pentru a înțelege opiniile lor cu privire la gestionarea și promovarea incluziunii și a diversității, cum ar fi cultura organizațională, flexibilitatea, incluziunea.
- Sa oferim acces egal tuturor angajaților la resurse și dezvoltarea competențelor pentru a reuși la locul de muncă și o evoluție în carieră.
- Sa încurajăm diversitatea și incluziunea, deoarece calitățile unice ale angajaților noștri îi fac să fie ceea ce sunt, iar primirea acestor calități face ca Dietsmann să fie mai competitivă, mai puternică și mai eficientă ca organizație.
- Sa stabilim obiective privind diversitatea și incluziunea și monitorizați progresul pentru a asigura corectitudinea și actualizați-le atunci când este necesar.
- Sa luăm în serios plângerile.

ACORDUL DE A RESPECTA ACEASTĂ POLITICĂ

Politica privind diversitatea și incluziunea este susținută pe deplin de acționari și de Consiliul de administrație.

Orice suspiciune de abatere sau act de nerespectare a politicii de incluziune și diversitate, indiferent dacă sunteți victimă sau martor, trebuie raportată superiorului direct sau Comitetului de etică Dietsmann prin intermediul următoarei adrese de e-mail ethics@dietsmann.com, așa cum este descris în politica privind Codul de conduită și etică în afaceri.

PROCEDURILE NOASTRE DISCIPLINARE

Dietsmann a adoptat politici și proceduri disciplinare și de reclamații interne care pot fi găsite în documentul privind politica Business Code of Conduct & Ethics.

Toate acuzațiile de discriminare sunt tratate cu seriozitate și în strictă confidențialitate.

În cazul nerespectării acestui cod, în cazul unui angajat, acest lucru ar putea duce la măsuri disciplinare, mergând de la avertisment verbal până la încetarea contractului de muncă, în conformitate cu reglementările aplicabile din legislația muncii. Pentru un partener de afaceri, acest lucru ar putea duce la rezilierea contractului cu Dietsmann.

Cesare Canevese
Chief Executive Officer
June 2023

